

	<p style="text-align: center;">Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Comprensivo Statale Matilde di Canossa "Terre matildiche mantovane" Via E.Dugoni, 26 - 46027 San Benedetto Po (MN) Tel: 0376 615146 Fax: 0376 615280 email: mnic834003@istruzione.it email: direzionesanbpo@libero.it email certificata: mnic834003@pec.istruzione.it sito istituzionale: http://www.icsanbenedettopo.edu.it</p>	
---	--	---

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, sottoscritto il 04/12/2019.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 1 Legge 107/2015 e all'art. 5, comma 10, del D.I. 129/2018, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 57 del 18/12/2018;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 98.294,90 equivalente ad un lordo dipendente di €. 74.073,02, assegnate con nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 (assegnazione periodo gennaio/agosto 2019); nota MIUR del 30/09/2019 (MOF lordo stato e lordo dipendente), sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/2019 - QUOTA CEDOLINO UNICO -					
TOTALE 2018/2019					
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.			totale lordo stato
Fondo istituzione	61.691,94	46.489,78			61.691,94
Funzioni strumentali	5.628,39	4.241,44			5.628,39
Compiti ATA	4.347,00	3.275,81			4.347,00
Attività sportive	1.204,84	907,94			1.204,84
Ore sostituzioni	3.289,06	2.478,57			3.289,06
Aree a rischio	3.890,19	2.931,57			3.890,19
Fondo valorizzazione docenti legge 107/2015	18.243,48	13.747,91			18.243,48
	98.294,90	74.073,02		LORDO DIPENDENTE C.U. 2019/2020 ←	98.294,90

- c) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto e al saldo economico disposto con nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 (assegnazione periodo settembre/dicembre 2019); Intesa MIUR/OO.SS. del 18/09/2019 (assegnazione risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2019/2020);

nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 (assegnazione fondi pratica sportiva a.s. 2019/2020); nota MIUR del 30/09/2018 (MOF lordo stato e lordo dipendente).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	30.544,22	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0,00	0,00
CORSI DI RECUPERO	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	2.654,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	5.619,85	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	14.826,41
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	7.263,47
ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI DOCENTI	3.289,06	0,00
INCARICHI ATA	0,00	4.330,66
INDENNITA' DIREZIONE AL SOSTITUTO DSGA	0,00	663,50
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA	1.204,84	0,00
AREA A RISCHIO	3.890,19	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DOCENTI		
(art. 8, comma 2 lettera d) CCNL 2007) € 14.237,79 +	19.635,71	0,00
(art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 2007) € 5.397,92 = 19.635,71		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione" Fondo valorizzazione docenti legge 107/2015	18.243,48	
TOTALE LORDO STATO	85.081,35	27.084,04

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità:

Presso questa Istituzione Scolastica sono stati assegnati € 13.747,91

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2019/22 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Donatella Gozzi